株式会社 大 城 組

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともにその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、

次のように行動計画を策定する。

１． 計画期間

2026年（令和8年）年4月1日～2028年（令和10年）3月31日までの2年間

２．当社の課題

課題に対して女性の声を反映させ、より良い会社づくりにしたい。そのためにも、
女性社員・管理職の意見や活躍出来る仕組みづくりが必要。

3．目標と取組内容

目標：2028年（令和10年）3月末までの2年間で、女性社員の管理職に占める割合を
5%以上にする。

＜取組内容＞

- 令和8年4月～女性の声も経営に反映する為、女性の話し合いの場を設ける
- 令和8年4月～ 女性管理職の登用・採用を実施する

公表日：2025年（令和8年）4月

株式会社大城組

自社の女性活躍に関する情報の公表

【男女の賃金の差異】

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	85.9%
正規雇用労働者	86.6%
非正規雇用労働者	83.0%

※正規雇用労働者･･･正社員

※非正規雇用労働者･･･契約社員、嘱託社員、パート

※対象期間：2024 年４月～2025 年４月

【女性管理職比率】

管理者数　　2026 年 3 月時点

正規雇員	女性
	0 人
	男性
	17 人
女性の割合	0%

※管理者･･･課長以上

【有給休暇取得率】

2025 年度

有給休暇取得率	36%