

株式会社 大城組

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともにその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年(令和6年)4月1日～2026年(令和8年)3月31日までの2年間

2. 当社の課題

課題に対して女性の声を反映させ、より良い会社づくりにしたい。そのためにも、
女性社員・管理職の意見や活躍出来る仕組みづくりが必要。

3. 目標と取組内容

目標 2026年(令和8年)3月末までの2年間で、女性社員の管理職に
占める割合を5%以上にする。

<取組内容>

- ① 2024年(令和6年)4月～ 女性の声も経営に反映するために、女性の話し合い
の場を設ける
- ② 2024年(令和6年)8月～ 女性管理職の登用・採用を実施する

株式会社 大城組
自社の女性活躍に関する情報の公表

【 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合 直近:令和5年度 】

| (職種) | (男性) | (女性) |
|-------|------|------|
| ○ 技術職 | 86% | 14% |
| ○ 専門職 | 50% | 50% |
| ○ 事務職 | 17% | 83% |
| ○ 現業職 | 0% | 0% |
| <hr/> | | |
| | 62% | 38% |

【 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合(総計) 】

| | | |
|-------|-----|------|
| ○ 技術職 | 94% | 6% |
| ○ 専門職 | 67% | 33% |
| ○ 事務職 | 45% | 55% |
| ○ 現業職 | 0% | 100% |
| <hr/> | | |
| | 83% | 17% |