

## 株式会社 大城組

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともにその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、  
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年(令和6年)4月1日～2026年(令和8年)3月31日までの2年間

2. 当社の課題

課題に対して女性の声を反映させ、より良い会社づくりにしたい。そのためにも、  
女性社員・管理職の意見や活躍出来る仕組みづくりが必要。

3. 目標と取組内容

目標 2026年(令和8年)3月末までの2年間で、女性社員の管理職に  
占める割合を5%以上にする。

<取組内容>

① 2024年(令和6年)4月～ 女性の声も経営に反映するために、女性の話し合い  
の場を設ける

② 2024年(令和6年)8月～ 女性管理職の登用・採用を実施する

株式会社 大城組  
自社の女性活躍に関する情報の公表

【 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合 直近:令和5年度 】

(職種)	(男性)	(女性)
○ 技術職	86%	14%
○ 専門職	50%	50%
○ 事務職	17%	83%
○ 技能職	0%	0%
<hr/>		
	62%	38%

【 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合(総計) 】

(職種)	(男性)	(女性)
○ 技術職	94%	6%
○ 専門職	67%	33%
○ 事務職	45%	55%
○ 技能職	0%	100%
<hr/>		
	83%	17%